

# Ich praca wymaga szkoleń



MATERIAŁY PRASOWE

**Zmian w przepisach prawa w ciągu roku jest sporo. Muszą za nimi nadążyć przede wszystkim księgowi, specjaliści ds. kadr i płac. Te grupy zawodowe nie mogą sobie pozwolić na niewiedzę, bo ich błędy mogą sporo kosztować organizację, w której pracują. Jak często powinni się szkolić?**

**TERESA CEBROWSKA:** Efekty pracy księgowych czy specjalistów ds. kadr i płac mają istotny wpływ, m.in. na bezpieczeństwo obrotu gospodarczego firmy, w której pracują czy przedsiębiorstw, na rzecz których działają. Popelnione błędy wynikające z nieprofesjonalnego wykonania pracy mogą mieć dalekosiężne skutki. Szkolenia są nieodzowne w sytuacji, gdy zmieniają się regulacje prawne, pojawiają się nowe technologie w pracy księgowego. W **Stowarzyszeniu Księgowych w Polsce** mówimy, że doskonalenie zawodowe ma charakter ustawiczny i polega na zdobywaniu kolejnych szczebli wtajemniczenia w zawodzie księgowego (od księgowego przez specjalistę ds. rachunkowości i głównego księgowego do dyplomowa-

**ROZMOWA** dr Teresa Cebrowska, wiceprezes Zarządu Głównego **Stowarzyszenia Księgowych w Polsce.**

nego księgowego), ale także na każdym szczeblu. Dzięki szkoleniom aktualizujemy wiedzę, co najmniej tak często, jak wymagają tego zmiany w przepisach.

**Na jakie szkolenia już dziś warto się zapisać?**

Zmian już wprowadzonych i planowanych jest sporo. Rozporządzenie o jednolitym pliku kontrolnym obowiązuje od 1 lipca br., od 1 stycznia 2017 r. wchodzi w życie zmiany w podatku dochodowym, jak również zaczynają obowiązywać nowe regulacje w cenach transferowych.

W PIT zmieniły się wynagrodzenia dla podmiotów kierujących programami dotacyjnymi. Nastąpiły zmiany w procedurze cywilnej ze szczególnym uwzględnieniem najnowszej nowelizacji prawa egzekucyjnego. Zapowiadane są duże zmiany w VAT, w kodeksie karnym skarbowym oraz przeciwdziałanie optymalizacji podatkowej. W okresie jesiennym dużą popularnością cieszą się szkolenia dotyczące zamknięcia roku, szczególnie ze względu na zmiany w ustawie o rachunkowości, nowe wzory sprawozdań finansowych. Księgowi mają się z czego doszkałać. Natomiast specjaliści ds. kadr i płac uczestniczą teraz w szkoleniach, obejmujących kompendium prawa pracy po zmianach przepisów, a przed

nimi zwolnienia przedmiotowe w zakresie świadczeń pracowniczych i wejście w życie od 1 stycznia 2017 r. ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Tematyka szkoleń powinna być uzależniona od poziomu wiedzy i umiejętności zawodowych. Dobrym wyborem będą zawsze nowe regulacje prawne, wymagające (innego/nowego) rozpoznawania zjawisk i procesów, ich ujmowania w księgach rachunkowych, rozliczania i wpływu na zobowiązania publicznoprawne.

**Na co zwracać uwagę, wybierając szkolenie, by było ono na najwyższym poziomie?**

Szkolenie ma przede wszystkim spełnić oczekiwania uczestnika. Ważne jest doświadczenie organizatora - jak długo istnieje na rynku, czy dużo szkoli, jakie są opinie uczestników i kim są wykładowcy. Czy firma szkoleniowa wydaje po zakończeniu nauki certyfikat, a jeśli tak, czy jest on rozpoznawalny na rynku. **Stowarzyszenie Księgowych w Polsce**, istniejące od 110 lat, prowadzi kursy i szkolenia, wydaje certyfikaty potwierdzające kwalifikacje, które gwarantują, że uczestnik dysponuje odpowiednimi kompetencjami, zarówno merytorycznymi, organizacyjnymi, jak i etycznymi. ©

—rozmawiała a.u.