



RZECZPOSPOLITA POLSKA

DD6.8210.6.2020

**Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce**
ul. Górnośląska 5
00-443 Warszawa

Szanowni Państwo,

W dniu 28.09.2020 r. Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw (UA5) wprowadzający do polskiego systemu podatkowego nowy reżim opodatkowania: estoński CIT. Jest to ukierunkowany i nowoczesny instrument wsparcia dla podmiotów zmagających się z problemami płynności, zwiększający ich produktywność, konkurencyjność i możliwości utrzymania się na rynku. To jedno z wielu dostępnych narzędzi proinwestycyjnej polityki podatkowej, którą prowadzimy.

Nowy reżim opodatkowania (zwany w projekcie ustawy „ryczałtem od dochodów spółek kapitałowych”) będzie polegać na przesunięciu momentu poboru CIT z roku osiągnięcia dochodu przez spółkę na moment wypłaty zysku oraz odejściu od dotychczasowych zasad opodatkowania na rzecz reguł zakotwiczonych w przepisach ustawy o rachunkowości (opodatkowanie wyniku finansowego spółki w zakresie w jakim podlega on wypłacie na rzecz udziałowców/akcjonariuszy). Stąd też, w ocenie Ministra Finansów, rola księgowych w procesie wdrażania i stosowania tego rozwiązania u podatników jest trudna do przecenienia.

Wierzę, że system estoński zachęci przedsiębiorstwa do inwestowania. Zgodnie z naszymi szacunkami średnia oszczędność każdej firmy wynikająca z odroczenia płatności podatku w czasie wyniesie 118 tysięcy złotych rocznie. To także zmniejszone koszty obsługi podatkowej.

W wyniku przeprowadzonego procesu uzgodnień i konsultacji w projekcie wprowadziliśmy zmiany korzystne dla podatników. Są one następujące:

- dwukrotnie podniesiono próg przychodowy uprawniający do nowych zasad opodatkowania tj. z kwoty 50 mln zł do kwoty 100 mln zł (kryterium to spełnia obecnie 98% przedsiębiorców, podatników CIT),
- wprowadzono możliwość wstecznego rozliczenia nieodliczonej straty z dochodem osiągniętym w dwóch latach podatkowych bezpośrednio poprzedzających pierwszy rok stosowania nowego opodatkowania - stratę odlicza się bez limitu (nawet 100%),
- w ramach zatrudnienia dopuszczono formy inne niż umowa o pracę – możliwe będzie rozliczenie wydatków na wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, od których pobierane są składki na ubezpieczenia i zaliczki na podatek dochodowy, jeśli wynagrodzenia te są równe co najmniej kwocie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw,

- zliberalizowano warunek zatrudnienia dla małych podatników (w pierwszym roku opodatkowania wystarczające jest zatrudnienie jednej osoby),
- złagodzone warunki inwestycyjne dla podatników rozpoczynających działalność i małych podatników w pierwszym dwuletnim okresie opodatkowania (warunek uważa się za spełniony w odniesieniu do połowy ustawowych wartości nakładów inwestycyjnych),
- podatnik będzie mógł rozliczać inwestycje nie tylko w środki trwałe, ale także kapitał ludzki (możliwe będzie wykazywanie wzrostu wydatków na wynagrodzenia),
- podatnik będzie mógł w dowolnym momencie złożyć informację o rezygnacji z opodatkowania estońskim CIT, którą uwzględni w deklaracji składanej za ostatni rok podatkowy stosowania tego opodatkowania – zwiększy to elastyczność w podejmowaniu decyzji biznesowych,
- wprowadzono premię dla pionierów: podatnicy rozpoczynający działalność oraz mali podatnicy, którzy w 2021 r. dokonali wyboru opodatkowania estońskim CIT są zwolnieni z obowiązku inwestycyjnego w pierwszym dwuletnim okresie.

Na wprowadzonych zmianach skorzystają nie tylko przedsiębiorcy, ale także polska gospodarka, dla której będzie to impuls dla rozwoju, tak ważny w czasach kryzysu. Mam nadzieję, że przygotowane przez nas nowe, proinwestycyjne rozwiązania będą dla podatników atrakcyjne. Będziemy wdzięczni za upowszechnienie tej informacji wśród potencjalnych beneficjentów estońskiego CIT.

Z wyrazami szacunku,

Jan Sarnowski
Podsekretarz Stanu w
Ministerstwie Finansów

/podpisano kwalifikowanym podpisem
elektronicznym/