



# Tarcza antykryzysowa – wsparcie dla przedsiębiorców

Specjalny plan pomocy dla przedsiębiorców, pracowników firm, branż dotkniętych kryzysem wywołanym koronawirusem i gospodarki obejmuje pięć głównych filarów, w tym ochronę pracowników przed utratą miejsc pracy, pakiet rozwiązań dla przedsiębiorców, wsparcie dla służby zdrowia, zapewnienie bezpieczeństwa systemu finansowego oraz filar dotyczący inwestycji publicznych.

AGATA KOWALIK

Ustawa o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (DzU 2020, poz. 568) weszła w życie 31 marca 2020 r.\* **patrz ramka niżej.** Przyjęty przez posłów akt prawny ma na celu z jednej strony bezpośrednie wsparcie przedsiębiorców, a z drugiej zawieszenie różnego rodzaju obowiązków nałożonych na obywateli przepisami prawa – na czas walki z epidemią.

## Najważniejsze rozwiązania

Uchwalony pakiet osłonowy dla przedsiębiorców zawiera propozycje zmian legislacyjnych, mających na celu poprawienie ich sytuacji, m.in. poprzez:

- ulgi w należnościach, w tym udogodnienia w płatnościach podatków i składek ZUS;
- instrumenty na rzecz poprawy płynności finansowej firm, w tym wsparcie gwarancyjne oraz dopłaty do kredytów;
- ochronę i wsparcie rynku pracy, m.in. rozwiązania dla firm zmuszonych do przestojów,
- odroczenia realizacji niektórych obowiązków.

## Poprawa płynności finansowej

Nowa obszerna regulacja zawiera rozwiązania, które z założenia mają wpłynąć korzystnie na poprawę płynności finansowej przedsiębiorstw. Do najważniejszych z nich należy zaliczyć:

- zwolnienie płatników składek, którzy zgłosili do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10. ubezpieczonych, oraz osób prowadzących działalność

gospodarczą, opłacających składki wyłącznie na własne ubezpieczenia, z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności, m.in. z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne;

- czasowe zniesienie opłaty prolongacyjnej w należnościach skarbowych i ZUS-owskich;
- możliwość udzielenia ze środków Funduszu Pracy jednorazowej pożyczki na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy – w wys. 5 tys. zł na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy, z trzymiesięcznym okresem karencji i z możliwością umorzenia w przypadku niezmięszczenia stanu zatrudnienia;

■ umożliwienie podatnikom CIT i PIT, którzy z powodu COVID-19 ponieśli w 2020 r. stratę oraz uzyskali w 2020 r. łączne przychody z działalności gospodarczej niższe o co najmniej 50 proc. od łącznych przychodów uzyskanych w 2019 r. z tej działalności (a w odniesieniu do podatników CIT ponieśli stratę w roku podatkowym, który rozpoczął się przed 1 stycznia 2020 r. a zakończył się po 31 grudnia 2019 r., lub rozpoczął się po 31 grudnia 2019 r. a przed 1 stycznia 2021 r. oraz uzyskali w roku podatkowym przychody niższe o co najmniej 50 proc. od przychodów uzyskanych w roku podatkowym bezpośrednio poprzedzającym pierwszy rok podatkowy) – jednorazowego obniżenia o wysokość tej straty, nie więcej jednak niż o kwotę 5 mln zł, dochodu uzyskanego w roku podatkowym bezpośrednio poprzedzającym pierwszy rok podatkowy;

- umożliwienie dokonania odliczenia od podstawy opodatkowania darowizn przekazanych na przeciwdziałanie COVID-19 – odliczeniu będą podlegały darowizny pieniężne lub rzeczowe, przekazane podmiotom

wykonywującym działalność leczniczą, wpisanym do wykazu, o którym mowa w art. 7 ustawy o COVID-19, a także Agencji Rezerw Materiałowych oraz Centralnej Bazy Rezerw Sanitarно-Przeciwoepidemicznych;

- możliwość odstąpienia przez „małych podatników” od opłacania zaliczek w formie uproszczonej za miesiąc od marca do grudnia 2020 r.;
- odroczenie wprowadzenia podatku od sprzedaży detalicznej do 1 stycznia 2021 r.;
- podwyższenie limitów zwolnień dla niektórych świadczeń socjalnych w podatku dochodowym od osób fizycznych.

## Zwolnienie ze składek ZUS

Ustawa nowelizująca przewiduje, że firmy (płatnicy składek), które na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosiły do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10. ubezpieczonych, mogą zostać zwolnione z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych – przez okres trzech miesięcy.

Warunkiem, umożliwiającym omawiane zwolnienie, jest prowadzenie działalności gospodarczej przed 1 lutego 2020 r.

Osobom, prowadzącym działalność gospodarczą i opłacającym składki wyłącznie za siebie, zwolnienie z tytułu składek będzie przysługiwać, jeśli przychód z prowadzonej działalności nie był wyższy od 300 proc. prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2020 r.

Zwolnienie ze składek ma obejmować 3 miesiące (marzec, kwiecień, maj), co oznacza, że nie będą płacone od kwietnia do czerwca 2020 r.

ZDANIEM AUTORKI

## Agata Kowalik

radca prawny, doradca podatkowy w DORADCA Sp. z o.o. w Lublinie, członek i wykładowca Stowarzyszenia Księgowych w Polsce



Nie ulega wątpliwości, że w najbliższym czasie wiele przedsiębiorstw będzie miało (o ile już nie ma) problemy z płynnością finansową. Uchwalony przez Sejm RP pakiet osłonowy dla firm ma im pomóc przetrwać ten trudny czas. Obszerna regulacja dotyka niemal każdej dziedziny życia i gałęzi prawa, począwszy od prawa gospodarczego, cywilnego przez szeroko rozumiane prawo administracyjne, prawo podatkowe, po prawo karne. W artykule wskazano tylko wybrane – w ocenie autorki – jedne z najistotniejszych zmian, które mogą wpływać na funkcjonowanie biur rachunkowych i doradztwa podatkowego, ale również ich klientów. Przewidziane przez ustawodawcę rozwiązania, dotyczące m.in. zwolnienia ze składek ZUS, częściowych dopłat do wynagrodzeń, a także przedłużenia, odroczenia lub zawieszenia poboru danin publicznych, mogą pomóc w dalszym funkcjonowaniu przedsiębiorstw. Większość proponowanych rozwiązań należy przyjąć z aprobatą. Pozostaje jednak obawa, że będą one jednak niewystarczające. Mimo wszystko należy mieć nadzieję, że przyjęte regulacje pozwolą przedsiębiorcom na ograniczenie negatywnych skutków kryzysu spowodowanego pojawieniem się koronawirusa w Polsce i na świecie.

Zwolnienie ze składek będzie odbywało się w trybie umorzenia.

Zwolnienie dokonywane jest na wniosek płatnika składek, składany do ZUS.

Okres wymienionych trzech miesięcy będzie uwzględniony w prawie do renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinnej oraz w wysokości przyszłej emerytury, gdyż składki zostaną zaewidencjonowane na kontach ubezpieczonych.

## Odroczenie niektórych obowiązków

Ustawa przewiduje przesunięcie w czasie (odroczenie) wprowadzenia wielu nowych obowiązków informacyjnych – wynikających z już uchwalonych przepisów i oczekujących na wejście w życie – tak, aby maksymalnie odciążyć przedsiębiorców w trudnym dla nich okresie.

Wśród najistotniejszych – z punktu widzenia biura rachunkowego i księgowych oraz ich klientów – są:

- przesunięcie obowiązku składania nowego pliku JPK\_VAT (deklaracja wraz z ewidencją) z 1 kwietnia na 1 lipca 2020 r. dla wszystkich podatników (podatnicy będą mogli dobrowolnie złożyć nowy JPK\_VAT w maju 2020 r.);

- przesunięcie terminu stosowania nowej matrycy stawek VAT o 3 miesiące, tj. od 1 lipca 2020 r.;

- wydłużenie terminu na złożenie zawiadomienia o dokonaniu zapłaty na rachunek niezamieszczony w wykazie podatników VAT, o którym mowa w art. 96b ust. 1 ustawy o VAT (z 3-dniowego do 14-dniowego);

- przesunięcie terminu płatności zaliczek na podatek dochodowy od wypłacanych wynagrodzeń w marcu i kwietniu 2020 r. (do 1 czerwca 2020 r.);

- przesunięcie terminu do zapłaty podatku od przychodów z budynków za miesiące od marca do maja 2020 r. – do 20 lipca 2020 r. (gdy uzyskane przez podatnika w danym miesiącu przychody z działalności gospodarczej są niższe o co najmniej 50 proc. w stosunku do analogicznego miesiąca poprzedniego roku podatkowego);

- przesunięcie terminu wnoszenia opłat z tytułu użytkowania wieczystego oraz opłat z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego w prawo własności do 30 czerwca 2020 r. (termin ten może zostać prze-

\* ZGODNIE Z ARTYKUŁEM 101 USTAWA WESZŁA W ŻYCIĘ Z DNIEM OGŁOSZENIA:

1) z wyjątkiem:

- art. 31, który wchodzi w życie z dniem 7 lipca 2020 r.,
- art. 8 pkt 4 w zakresie dodawanego art. 6 ust. 4 oraz art. 22 pkt 1–3, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2021 r.,
- art. 27 pkt 7 w zakresie zmienianego art. 406<sup>5</sup> § 5–7, który wchodzi w życie z dniem 3 września 2020 r.;

2) z tym że:

- art. 1 pkt 14 w zakresie dodawanego art. 15h ust. 1 pkt 1 – z mocą od dnia 9 grudnia 2019 r.,
- art. 1 pkt 14 w zakresie dodawanego art. 15zb – z mocą od dnia 7 lutego 2020 r.,
- art. 1 pkt 17 w zakresie dodawanego art. 31x – z mocą od dnia 1 marca 2020 r.,
- art. 1 pkt 11, pkt 14 w zakresie dodawanych art. 15a–15d, art. 15h ust. 1 pkt 2, art. 15l i art. 15zc oraz pkt 17 w zakresie dodawanych art. 31e, art. 31f, art. 31j, art. 31m, art. 31za i art. 31zm – z mocą od dnia 8 marca 2020 r.,
- art. 1 pkt 14 w zakresie dodawanego art. 15f – z mocą od dnia 12 marca 2020 r.,
- art. 1 pkt 14 w zakresie dodawanego art. 15k – z mocą od dnia 13 marca 2020 r.,
- art. 89 – z mocą od dnia 15 marca 2020 r.,
- art. 1 pkt 3 lit. a–c oraz art. 66 – z mocą od dnia 26 marca 2020 r. ■

## Kadry i płaće



W KAŻDY CZWARTEK tylko dla prenumeratorów



## ZDANIEM EKSPERTA

### Leszek Lewandowicz

doradca podatkowy,  
sekretarz Zarządu Głównego  
Stowarzyszenia Księgowych  
w Polsce, wykładowca SKwP



MAL. PRAS.

Rozwiązania przewidziane w tarczy antykrzysowej przez jednych będą chwalone, przez innych krytykowane. W obecnej sytuacji liczy się jednak każda pomoc.

Nie należy przy tym zapominać, że skorzystanie z nowych rozwiązań w sferze finansowej będzie wymagało dokonywania bieżących rozliczeń związanych z podatkami i składkami oraz sporządzaniem odpowiednich wniosków. To właśnie od księgowych, w tym od biur rachunkowych, zależy w dużej mierze wykorzystanie przez przedsiębiorców pomocy. Dlatego księgowi powinni zadbać zarówno o swoich pracodawców i zleceniodawców, jak również o siebie samych. Zorganizować pracę w sposób możliwie bezpieczny, ale zapewniający terminowe wykonanie obowiązków. Ostatnie dni pokazują, że pracy dla księgowych nie zabraknie i jeszcze długo nie zastąpią ich roboty lub automaty, choć niewątpliwie są w niej pomocne.

/©

dłużony rozporządzeniem Rady Ministrów);

- wydłużenie terminu na złożenie informacji o cenach transferowych do 30 września 2020 r.;
- przedłużenie terminów dotyczących schematów podatkowych, w tym zawieszenie rozpoczętych terminów, nie dłużej niż do 30 czerwca 2020 r.;
- przesunięcie o pół roku obowiązków dotyczących Pracowniczych Planów Kapitałowych w średnich przedsiębiorstwach – terminu na zawarcie umów o zarządzanie PPK i o prowadzenie PPK (odpowiednio do 27 października 2020 r. oraz do 10 listopada 2020 r.);
- przesunięcie o 3 miesiące terminu obowiązku zgłoszenia informacji do Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych.

### Wydawanie interpretacji indywidualnych

Nowe przepisy przewidują wydłużenie terminu na wydanie przez Szefa Krajowej Informacji Skarbowej interpretacji indywidualnych.

W przypadku wniosków o ich wydanie, złożonych i nierozpatrzonych do dnia wejścia w życie ustawy nowelizującej, oraz złożonych od dnia wejścia w życie tej ustawy do dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii, ogłoszonego w związku z COVID-19, trzymiesięczny termin, wynikający z art. 14d § 1 Ordynacji podat-

kowej, przedłużono o trzy miesiące. Ponadto minister finansów otrzymał kompetencje, na podstawie których będzie mógł w drodze rozporządzenia przedłużyć ten termin maksymalnie o kolejne trzy miesiące.

Przedłużenie terminu na wydanie interpretacji indywidualnych pozostaje bez wpływu na termin do wydania interpretacji ogólnych.

### Sporządzanie sprawozdań finansowych

Nowa ustawa daje ministrowi finansów prawo do określenia, w drodze rozporządzenia, innych terminów wypełniania obowiązków dotyczących ewidencji oraz sporządzenia, zatwierdzenia, udostępnienia i przekazania do właściwego rejestru, jednostki lub organu sprawozdań lub informacji, o których mowa w ustawie o rachunkowości oraz w aktach wykonawczych wydanych na jej podstawie.

Oznacza to, że w drodze rozporządzenia zostaną odroczone obowiązki związane, m.in. ze sporządzeniem sprawozdań finansowych, ich badaniem przez firmy audytorskie, zatwierdzeniem oraz udostępnianiem do wiadomości publicznej.

Zgodnie z rozporządzeniem ministra finansów z 31 marca 2020 r. w sprawie określenia innych terminów wypełniania obowiązków w zakresie ewidencji oraz w zakresie sporządzenia, zatwierdzenia, udostępnienia i przekazania do właści-

wego rejestru, jednostki lub organu sprawozdań lub informacji (DzU 2020 r., poz. 570), terminy, m.in. na sporządzenie i zatwierdzenie sprawozdań finansowych przedłuża się o trzy miesiące, a w przypadku jednostek podlegających nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego – o dwa miesiące.

### Zabezpieczenie pracowników

Ustawodawca przewidział również rozwiązania, mające zabezpieczyć miejsca pracy i dochody pracowników. Należą do nich, m.in.:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne przez starostę, w przypadku przedsiębiorców, zatrudniających pracowników, oraz części kosztów prowadzenia działalności w przypadku przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników, na okres nie dłuższy niż trzy miesiące, w zależności od spadku obrotów;
- świadczenie z tytułu przestoju ekonomicznego, nieskładkowane i nieopodatkowane:
  - dla zleceniobiorców i samozatrudnionych w wysokości 80 proc. minimalnego wynagrodzenia, jeśli przychód spadł o co najmniej 15 proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca, pod warunkiem że przychód w poprzednim miesiącu był niższy od 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia;
  - dla osób na karcie podatkowej lub ryczałcie ewidencjonowanym, zwolnionych z VAT, w wysokości 50 proc. minimalnego wynagrodzenia;
- poszerzenie kręgu osób uprawnionych do dodatkowego zasiłku opiekuńczego;
- umożliwienie pracodawcom bardziej elastycznych zasad ustalania pracownikom czasu pracy oraz modyfikacji warunków zatrudnienia w celu zachowania miejsc pracy (ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku dobowego i tygodniowego, wprowadzenie systemu równoważnego czasu pracy bez konieczności spełnienia przesłanek z Kodeksu pracy).

/©