

Nilen Concept (www.nilen.pl) - zajmujemy się projektowaniem oraz generalnym wykańczaniem mieszkań pod klucz. Wykonujemy projekty aranżacji wnętrz, a także przeprowadzamy całościowo remonty mieszkań: z materiałem, ekipami remontowymi, stolarzami.

Twój zakres obowiązków

- Prowadzenie pełnej księgowości spółek z .o.o na CIT i estońskim CIT,
- Wystawianie faktur do klientów i wykonywanie przelewów,
- Nadzór nad prawidłowym obiegiem dokumentów księgowych oraz nad dokumentami firmowymi tj. umowy z klientami, wykonawcami,
- Obliczanie zobowiązań podatkowych, sporządzanie deklaracji VAT,
- Przygotowywanie i wysyłka deklaracji podatkowych oraz sprawozdań do GUS,
- Przygotowywanie sprawozdań finansowych,
- Czynny udział w audytach zewnętrznych, w tym w kontrolach US,
- Reprezentowanie firmy przed instytucjami państwowymi (ZUS/US),
- Przygotowywanie listy płac oraz zgłoszenia pracowników do ZUS i US,
- Zamknięcia księgowe miesiąca, kwartału i roku i raportowanie wyników finansowych.

Nasze wymagania

- Wykształcenie wyższe kierunkowe lub ukończone studia podyplomowe z zakresu rachunkowości,
- Min. 3 lata doświadczenia w samodzielnym prowadzeniu pełnej księgowości spółki,
- Znajomość ustawy o rachunkowości, przepisów prawa podatkowego VAT oraz CIT estońskiego,
- Doświadczenie w prowadzeniu kadr min. w sporządzaniu listy płac,
- Znajomość programu Optima oraz programu MS Excel,
- Zdolności analityczne, doświadczenie w analizie i przygotowywaniu raportów,
- Dokładność, sumienność i skrupulatność w pracy,
- Komunikatywność oraz umiejętność pracy w zespole.

Mile widziane

- Doświadczenie w pracy z programem Saldeo.

To oferujemy

- Dofinansowanie do prywatnej opieki medycznej,
- Pracę w elastycznym wymiarze + kontrakt B2B,
- Możliwość pracy hybrydowej,

- Niezbędne narzędzia do pracy - telefon, laptop, oprogramowanie,
- Możliwość podnoszenia kwalifikacji np. poprzez szkolenia, webinary,
- Będziesz pracował/a w młodym, energicznym zespole o swobodnej kulturze organizacyjnej.

Nasze wartości

Z dużym zaangażowaniem podchodzimy do rekrutacji, gdyż mamy przeświadczenie, że to ludzie tworzą naszą firmę. Szukamy osób, których cechy pozwolą nam się rozwijać, a naszemu nowemu koledze lub koleżance być istotną częścią Nilen w przyszłości.

Świadomie budujemy naszą kulturę organizacyjną, dlatego też chcemy, aby dołączały do nas osoby cechujące się takimi samymi wartościami w życiu jak nasze, czyli:

- szczerość - w przypadku trudniejszych sytuacji rozmawiamy i mówimy o tym wprost, a nie w kuluarach,
- współpraca - dołączają do nas osoby odpowiedzialne i samodzielne, jednak wspieramy się i pomagamy sobie wzajemnie, gdyż mamy wspólny cel,
- rozwój - istotny jest dla nas rozwój każdego z nas, nauka nowych rzeczy i zbieranie nowego doświadczenia,
- efektywność - jesteśmy uporządkowani i dobrze zorganizowani, działamy na systemach CRM, ustalamy procesy na wszystkie elementy firmy,
- estetyka - dbamy o jakość wizualną naszej pracy,
- dobra energia - tworzymy środowisko, w którym można czuć się dobrze każdego dnia :)

Etapy rekrutacji

- 1) Krótka rozmowa telefoniczna
- 2) 30-minutowa rozmowa online
- 3) Rozmowa z Managerem
- 4) Rozmowa z właścicielem firmy